



**Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Agosto 2020 – Agosto 2021**



Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>1 Agosto 2021</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>25</i>
Sector	<i>Instrumentación acústica</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA	5
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL	7
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO	8
DERECHOS HUMANOS	9
Política y Procesos	9
Resultados	9
ESTÁNDARES LABORALES	10
Política y Procesos	10
Resultados	10
MEDIO AMBIENTE	13
Política y Procesos	13
Resultados	14
ANTICORRUPCIÓN	20
Política y Procesos	20
Resultados	20
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	21
OBJETIVO 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	22
OBJETIVO 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	23
OBJETIVO 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	23
OBJETIVO 9: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	23
OBJETIVO 11: lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	24
OBJETIVO 12: garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	24
OBJETIVO 15: gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	25

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



CESVA es una empresa especializada en el diseño y fabricación de equipos para la medida y el control de ruido, fue fundada el año 1969 en Barcelona y desde entonces trabaja para ofrecer soluciones acústicas que permitan poner fin a problemas relacionados con el ruido y las vibraciones y ayuden a proteger el medio ambiente y a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes a medir y controlar el ruido y las vibraciones, diseñando y fabricando equipos y sistemas fáciles de usar, pero tan potentes como sea necesario, para simplificar al máximo su labor.

Nuestra actividad se centra en el diseño y fabricación de micrófonos de condensador, instrumentación acústica y aplicaciones software para todos nuestros equipos, cosa que les convierte en instrumentos más potentes y competitivos en el mercado nacional e internacional.

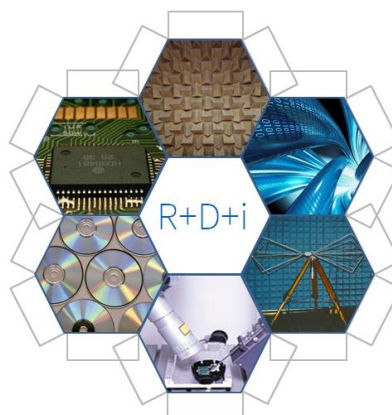


CESVA está certificada ISO 9001:2015 para las actividades de diseño, fabricación, distribución, calibración y venta de equipos para la medida y control del ruido.

El concepto de calidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes.

Creemos en una sociedad con una mejor calidad acústica y queremos ofrecer, a los profesionales que trabajan para asegurar y mejorar este nivel de calidad acústica, las soluciones necesarias para que puedan realizar las tareas de medición y evaluación de ruido y vibraciones de la forma más cómoda posible y con los niveles técnicos que requieran las leyes y normas que la sociedad exija.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad en el mercado. Actualmente CESVA cuenta con un departamento propio de I+D+i que absorbe el 70% de recursos de la compañía.




Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua. Diseñamos y fabricamos equipos que cubran sus necesidades y que cumplan con las últimas exigencias normativas del mercado.

Nuestra apuesta continua por la investigación y el desarrollo, nos ha permitido obtener varias patentes de instrumentación acústica y ser pioneros en el diseño de equipos con rango único con medición simultanea de todas las funciones, el uso de Bluetooth en las mediciones de aislamiento o ser la primera empresa en obtener en España una aprobación de modelo de un sonómetro.

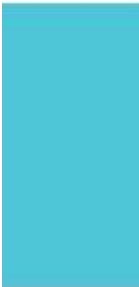
Pertenecemos a diversos comités nacionales e internacionales para la creación y revisión de normas y estándares, lo que nos permite disponer de una visión global y actualizada de las últimas exigencias del sector.

Todo esto, junto con una estrategia comercial adecuada, ha llevado a nuestra gama de productos a convertirse en una de las marcas de referencia a la hora de hablar de instrumentación para medidas acústicas de precisión.


DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL




Estos años 2020/2021 han sido años muy difíciles tanto a nivel humano, social como económico, la pandemia del coronavirus COVID-19 ha dejado una huella muy profunda en la sociedad, afectándonos a todos muy estrechamente.



España es uno de los países en que estos efectos se han notado más intensamente, especialmente los referidos a la actividad económica. Hemos sufrido confinamientos intermitentes y la actividad económica se ha reducido a mínimos y en algunos sectores, como el ocio nocturno, ha desaparecido por completo.



En CESVA por suerte no hemos tenido que lamentar ninguna pérdida, ni de trabajadores ni de sus familiares más cercanos. También hemos podido seguir nuestra actividad económica sin tener que prescindir de ninguno de nuestros trabajadores ni realizar ningún expediente de regulación temporal de empleo. Actualmente la mayoría de nuestros trabajadores han recibido la pauta completa de vacunación, aunque en la empresa seguimos adoptando las medidas de protección recomendadas.



Formar parte del Pacto Mundial siempre nos ha permitido focalizar nuestras acciones en materia de RSE y nos ha ayudado a definir la estrategia para este periodo de reactivación y recuperación que justo ahora empieza. La evaluación de los objetivos de desarrollo sostenible, incorporados en el periodo anterior, Agosto 2019 – Agosto 2020, nos ha permitido comunicar a nuestros clientes de forma más efectiva los beneficios de nuestros productos especialmente los relacionados con la sostenibilidad de nuestra tecnología “Smart” y con la reducción de *la contaminación acústica* que es nuestra área principal de negocio.

Finalmente nos comprometemos, a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.



RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
2	NO SER CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
3	APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	SI	Seguimos con máximo compromiso
4	APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
5	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.	SI	Seguimos con máximo compromiso
6	APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN.	SI	Hemos apoyado, ofreciendo flexibilidad de horarios, la vacunación de todos nuestros empleados. Actualmente la mayoría han recibido la pauta completa de vacunación
7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Seguimos con máximo compromiso.
8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	SI	Seguimos siendo patrocinadores del Año internacional del sonido 2020/2021.
9	FAVORECER EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Seguimos impulsando nuestra solución para monitorizar el ruido en las ciudades inteligentes (Smart Cities)
10	TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.	SI	Seguimos con máximo compromiso

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Además estamos comprometidos en trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2021 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Durante el periodo de incidencia de la pandemia por COVID-19 la empresa ha adoptado las medidas de higiene y seguridad laboral recomendadas para estas situaciones. Así como la reorganización y adecuación de las instalaciones y los puestos de trabajo. También ha promovido, ofreciendo flexibilidad de horarios, la vacunación de todos nuestros empleados.

Resultados

En el 2021 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN DURANTE EL ESTADO DE ALARMA DEBIDO A LA PANDEMIA POR COVID-19

Durante este periodo, CESVA ha adoptado las siguientes medidas:

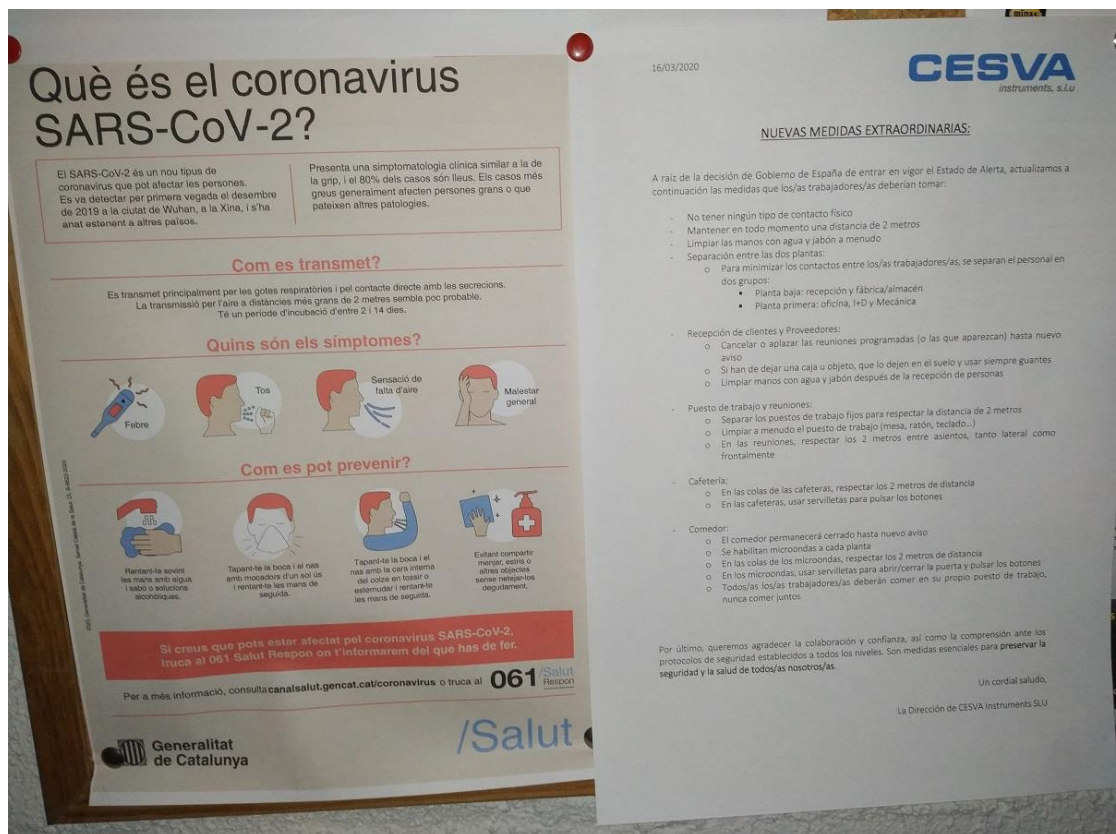
- Adaptar el horario laboral para facilitar la conciliación familiar de los trabajadores. Especialmente los trabajadores con hijos en edad escolar y con sus respectivos centros educativos cerrados.
- Evitar el cierre de la actividad industrial y la adopción de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo.

MEDIDAS HIGIÉNCIAS PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

CESVA ha trabajado de forma intensa para garantizar la máxima seguridad en el día a día de sus clientes y empleados.

Por ello ha adoptado las siguientes medidas extraordinarias de prevención:

- Reforzar las medidas higiénicas facilitando mascarillas FFP2 a todo el personal de la empresa.
- Recomendar la utilización de videoconferencias o llamadas telefónicas para las reuniones entre departamentos con clientes o proveedores.
- Realización online de todos los workshops y las reuniones.
- Permitir solo reuniones presenciales a empleados con la pauta completa de la vacuna.



MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En CESVA asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Nos hemos unido a ECOEMBES, una organización sin ánimo de lucro que cuida del medio ambiente a través del reciclaje de los envases en España, haciendo posible que los envases de plástico (contenedor amarillo) y los envases de cartón (contenedor azul) puedan tener una segunda vida.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes 'smart cities', para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos.

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

SEDE-e Sede electrónica del Ministerio

RRI_AEE

Consulta de productores inscritos

Filtros

Relación de productores

Selec.	Nº RRI_AEE	Nombre	Razón social	Documento	SCRAP	CCAA	Provincia	País
<input checked="" type="checkbox"/>	761	CESVA INSTRUMEN...	CESVA INSTRUMEN...	NIF - B08917023	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	762	SEVERIN ELEC. ESP...	SEVERIN ELECTRO...	NIF - B81737231	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	786	VIRUTEX S.A.	VIRUTEX S.A.	NIF - A08391765	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	787	GN AUDIO SPAIN SA	GN AUDIO SPAIN SA	NIF - A82416280	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	861	BLUSENS TECHNOL...	BLUSENS TECHNOL...	NIF - B15725849	SCRAP	GALICIA	Coruña, A	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	864	DRÄGER SAFETY HI...	DRÄGER SAFETY HI...	NIF - A83140012	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	865	GIGAMES, S.L.	GIGAMES, S.L.	NIF - B62715362	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	867	INGRAM MICRO S.L.	INGRAM MICRO S.L.	NIF - B78076395	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	868	LABORATORIOS UN...	LABORATORIOS UN...	NIF - A08032401	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	873	PROCLINIC S.A.	PROCLINIC S.A.	NIF - A08820953	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	874	X-GEM IBÉRICA S.A	X-GEM IBÉRICA S.A	NIF - A28616282	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	875	SIBEL S.A.	SIBEL S.A.	NIF - A08628174	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	876	STERIS IBERIA, S.A.	STERIS IBERIA, S.A.	NIF - A80587876	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	879	WMS GAMING INTE...	WMS GAMING INTE...	NIF - B62078753	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
<input type="checkbox"/>	882	FAGOR ELECTRODO...	FAGOR ELECTRODO...	NIF - F20020517	SCRAP	PAÍS VASCO	Guipuzkoa	ESPAÑA

Mostrar 15 Registros

Primera Anterior Página 13 de 204 Siguiendo Última

Registros 181 al 195 de 3054



D.G. de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa - E04934602
 Gobierno de España, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.
 P. de la Castellana 160, C.P. 28046 Madrid, España

Accesibilidad W3C WAI-AA WCAG 2.0

Seguimos realizando la Gestión Medioambiental de pilas y baterías con la Fundación ECOPILAS inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.




CESVA consta como empresa adherida a ECOEMBES:

 CIUDADANOS EMPRESAS RECICLADORES ADMINISTRACIONES PÚBLICAS [Iniciar sesión](#) ES | EN | CA 

[Sobre nosotros](#) [¿Cómo podemos ayudarte?](#) [Tarifa Punto Verde](#) [Actualidad](#) [Publicaciones](#) [Gestiones y solicitudes](#)

[Inicio / Empresas / Buscador Empresas](#)

Buscador Empresas



Declaración de envases con ECOSOFT

Actualmente más de 12.000 empresas envasadoras y comercios adheridos al S.I.G. gestionado por Ecoembes. En esta sección podrás ver cuáles son y en qué Comunidad Autónoma está su razón social.

Actualizado el 05/07/2021.

Razón social	Comunidad Autónoma	Cif	
<input type="text" value="cesva"/>	<input type="text" value="Todos"/>	<input type="text"/>	Buscar

Mostrando 1 - 1 de 1 empresas

Título	Comunidad Autónoma	Cif
CESVA INSTRUMENTS S.L.U	CATALUÑA	B08917023

[Descargar Datos](#)

BFORPLANET 2021



Hemos asistido de forma virtual al evento **BFORPLANET** celebrado en Barcelona y online durante los días 7 y 8 de julio.

BFORPLANET es el principal evento global para la sostenibilidad, que reúne a líderes empresariales internacionales para discutir y proponer soluciones a los grandes desafíos a los que se enfrenta la humanidad en la actualidad.

El evento tiene como objetivo crear una plataforma para el avance de las alianzas en los ODS en el espíritu del Objetivo 17: “fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible”. **BFORPLANET** apoya plenamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible

También hemos incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la portada de nuestras presentaciones de producto. Esto nos ha permitido comunicar a nuestros clientes de forma más efectiva los beneficios de nuestros productos para alcanzar los ODS, especialmente los relacionados con la sostenibilidad y la reducción de la contaminación acústica.

CESVA

Gestió Smart del soroll a [Badalona](#)



Fotografía realizada por Jorge Franganillo



23 de febrer de 2021

DÍA INTERNACIONAL DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE EL RUIDO

Participamos, como ponentes invitados, en la primera jornada de celebración de del día internacional de la concienciación del ruido celebrado online el 27 de abril y organizado por el Instituto para el Acondicionamiento, Conservación y Desarrollo Territorial INPACTA de Perú y el Instituto peruano de acústica y vibroacústica INPAVAC.



27 de abril de 2021



AÑO INTERNACIONAL DEL SONIDO 2020/2021

Lamentablemente, el inicio del año 2020 coincidió con la propagación del coronavirus en todo el mundo. Ante este hecho, la organización decidió extender la celebración del IYS hasta el 2021, para permitir la reprogramación de los eventos cancelados y la extensión del plazo para la presentación del concurso de estudiantes hasta finales de 2020. De esta manera, todo el mundo ha tenido tiempo para celebrar el IYS como estaba programado originalmente.

CESVA ha seguido patrocinando tan valiosa iniciativa.

El Año Internacional del Sonido ha contribuido al desarrollo sostenible y al diálogo intercultural a través de la educación, la ciencia, la cultura y la comunicación. También ha contribuido significativamente al desarrollo de las misiones de la UNESCO en la consolidación de la paz y la comprensión en todo el mundo de que el medio ambiente sano es un componente clave en el equilibrio de todos los seres humanos, en su relación con los demás y con el mundo.









GRUPO DE LINKEDIN “COVID-19 NOISE REDUCTION”

“COVID-19 Noise Reduction” es un grupo de expertos en la red social profesional LinkedIn. Actualmente está formado por 219 miembros pertenecientes a países de todo el mundo


El objetivo de este grupo es informar sobre los datos de ruido de un lugar específico antes, durante y después del confinamiento por COVID-19.

El grupo, liderado por Marçal Serra (director de acústica de CESVA), recibe aportaciones semanalmente con información de los niveles sonoros durante estos periodos de confinamiento intermitente debido al COVID-19.











COVID-19 Noise Reduction

 Grupo publicado


219 miembros

Incluyendo a Kay Hatlestad (she/her) y 118 contactos más










Invitar a contactos

[Ver todo](#)




Empieza una conversación

 Foto
  Video
  Encuesta

Todo


Recomendado



Walter Montano • 1er
Director técnico en Arquicust
18 horas • Editado

Lima, Peru: The other face of the pandemic. Musicians have to collect some tips singing in the streets.

[Ver traducción](#)




Acerca de este grupo


Very hard days are waiting us due to COVID-19 in terms of physical health (many people are dying), emotional state and economy. Plenty of countries have declared the state of alarm that involves confinement and a decrease in the industrial and leisure activity...

[Ver todo](#)

Administradores



Marçal Serra Joan
• Tú **Propietario**
Director de Acústica en CESVA instruments



Walter Montano
• 1er **Administrador**
Director técnico en Arquicust

Se puede acceder al grupo a través del siguiente enlace:

<https://www.linkedin.com/groups/13844820/>

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CESVA ha tenido desde siempre los siguientes objetivos de desarrollo sostenible integrados completamente en el modelo de negocios de la empresa:

- **OBJETIVO 3: Garantizar la salud y el bienestar de las personas**, a través de la lucha contra el ruido. El ruido es una de las quejas que más reducen la calidad de vida de las personas. Su relación con la salud es innegable: el ruido produce insomnio, estrés, ansiedad, sordera y aislamiento social.
- **OBJETIVO 4: Garantizar una educación de calidad**, a través de colaboraciones con universidades y colegios profesionales siempre hemos realizado formaciones sobre el uso de nuestro equipos aplicado a diferentes mediciones acústicas: Ambiental, aislamiento, control del ruido en actividades de ocio, etc.
- **OBJETIVO 8: Promover el crecimiento económico sostenible**, CESVA nunca ha tenido como objetivo lucrarse económicamente a través de nuestra actividad empresarial. Somos una mediana empresa con más de 50 años de experiencia y estamos muy orgullosos de aún seguir siendo una empresa de tamaño reducido.
- **OBJETIVO 9: Fomentar la innovación**, La innovación forma parte del ADN de CESVA. Tenemos diversas patentes de invención sobre instrumentos para la medición y control del ruido. La mayor parte de los beneficios de CESVA se reinvierte en el departamento de I+D+i.



Nuestras prioridades actuales van dirigidas hacia sectores tecnológicos relacionados con el Internet de las Cosas y con las Ciudades Inteligentes. Nuestro objetivo es promover que estas ciudades adopten el vector ruido como indicador de molestia y fomentar prácticas de gestión de ruido para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. En estos sectores intentamos avanzar hacia alcanzar los siguientes objetivos de desarrollo sostenible:

- **OBJETIVO 11: Lograr que las ciudades sean resilientes y sostenibles**, En todos los proyectos de sensorización de ciudades inteligentes en los que intervenimos ponemos hincapié en que la ciudad inteligente ha de ser sostenible o no será. No sirve de nada construir una ciudad inteligente si al cabo de dos días no hay presupuesto para mantener la red de sensores que precisamente es la que dota de inteligencia al proyecto.
- **OBJETIVO 12: Garantizar modalidades de consumo responsable**, La sensorización de las ciudades no puede regirse por un criterio de cuantos más sensores mejor. Los sensores deben instalarse en los sitios que realmente es necesario y debe valorarse el retorno de estos a través del ahorro económico que generan y del aumento de la calidad de vida de los ciudadanos que aportan. Criterios como la huella de carbono deben de tenerse en cuenta durante el proceso de compra de los sensores.
- **OBJETIVO 15: Gestionar sosteniblemente los bosques y detener la pérdida de biodiversidad**, entre los proyectos de ciudades inteligentes que nos apasionan más están los de declaración de zona especial de protección de la calidad acústica. Áreas a campo abierto como parques naturales, espacios protegidos o áreas de interés natural en los que por sus características singulares se considera conveniente conservar su paisaje sonoro.



A continuación se detallan las acciones realizadas por nuestra empresa para la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible escogidos:



OBJETIVO 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- Seguimos patrocinando la iniciativa “International Year of Sound 2020/2021” cuyo objetivo es la difusión de la importancia del sonido para la sociedad y el mundo. Hemos colaborado con la International Commission for Acoustics (ICA), para promover buenas prácticas en

materia de sonido, en todos los ámbitos, especialmente desde la primera infancia.

- Seguimos administrando el grupo de debate “COVID-19 Noise reduction” en la red profesional LinkedIn sobre la reducción del ruido durante el confinamiento por COVID-19.



OBJETIVO 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

- Seguimos siendo colaboradores del Máster en Acústica Arquitectónica y medioambiental de La Salle, Universidad Ramón Llull.
- Hemos realizado webinars de diferentes temáticas para formar a nuestros clientes en el uso de nuestros instrumentos para mediciones acústicas.
- Hemos grabado estos webinars y los hemos dejado disponibles en nuestro canal de YouTube.



OBJETIVO 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Hemos mantenido nuestra actividad empresarial promoviendo la flexibilidad laboral y el teletrabajo, especialmente la de los trabajadores con alguno de sus familiares bajo confinamiento domiciliario.
- Hemos evitado por todos los medios realizar Expedientes de Regulación Temporal de Empleo.
- Hemos promovido y facilitado la vacunación de todos nuestros empleados.



OBJETIVO 9: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

- Hemos aprovechado al máximo el descenso de la actividad comercial para centrarnos en desarrollar nuevos productos que serán lanzados durante el año 2021.
- Hemos utilizado plataformas de difusión y comunicación telemática para la comunicación con nuestros clientes y distribuidores.
- Hemos potenciado nuestra presencia en redes y sobretodo ampliado los contenidos de video de nuestro canal de YouTube.



OBJETIVO 11: lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

- También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes, para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.
- Hemos transmitido la necesidad de planeamiento de los proyecto Smart Cities incluyendo en nuestras ofertas del sensor TA120 los costes anuales de mantenimiento.



OBJETIVO 12: garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

- En proyectos de ciudades inteligentes hemos promovido la filosofía de escoger el número mínimo de sensores que realmente sean imprescindibles y que en dichos proyectos se tenga en cuenta el coste del mantenimiento.
- Hemos estado trabajando en reducir el coste del mantenimiento de los productos pertenecientes al catálogo de ciudades inteligentes.



OBJETIVO 15: gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

- Hemos colaborado con el zoológico Korkeasaari de Helsinki y la unidad de innovación de la ciudad, Forum Virium Helsinki, en un programa de estudio de cómo el crecimiento de la ciudad y el incremento en los niveles de ruido que este hecho genera afecta al bienestar de los animales del zoo. El impacto del ruido provocado por obras, ruido de tráfico y demás fuentes que provienen de la ciudad se evalúa correlacionando los niveles de ruido medidos por los sensores de ruido con los cambios producidos en el metabolismo y el comportamiento de los animales.

STUDY AND PRESERVATION OF QUIET AREAS

Korkeasaari Zoo (Helsinki)



Information obtained from Korkeasaari zoo photo archive. Project partners: Forum Virium Helsinki, Korkeasaari Zoo, Inria, Ambiciti.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com